

SE PRÉPARER POUR UN STAGE D'APPRENTISSAGE EXPÉRIENTIEL RÉUSSI



L'apprentissage expérientiel est un processus d'apprentissage intentionnel et structuré, et préparer un stage réussi nécessite une certaine planification. Utilisez le tableau ci-dessous pour savoir dans quelle mesure votre organisation est prête à accueillir un étudiant en stage d'apprentissage expérientiel et ce que vous devez faire pour bien vous préparer.

Description

Points qui doivent être traités.
Lisez les conseils utiles.

Score

Indiquez un pourcentage (100 % = tout à fait prêt)

Que devriez-vous faire pour mieux vous préparer?

Énumérez les mesures précises que vous devez prendre avant de commencer le processus de recrutement.

- 1. Le poste a été conçu pour un étudiant en stage d'apprentissage expérientiel; les tâches s'aligneront sur les objectifs d'apprentissage.**

Conseil : Votre partenaire en milieu universitaire serait heureux de vous aider à concevoir le poste et à créer une offre d'emploi.

Note

%

Mesures :

- 2. Le poste est lié à des résultats précis.**

Conseil : Les résultats mesurables (extrants) aident à préciser les attentes auxquelles vous et l'étudiant devrez répondre.

Note

%

Mesures :

- 3. Le poste permettra à l'étudiant de faire un travail réaliste qu'il trouvera stimulant.**

Conseil : Chaque emploi comporte des « tâches déplorables », mais l'étudiant s'attendra aussi à faire les tâches qu'il ferait s'il était un employé permanent.

Note

%

Mesures :

4. Le déroulement du travail permettra une supervision directe pendant les six premières semaines du stage.

%

Mesures :

Conseil : Certains étudiants s'adaptent très rapidement, mais il est sage de prévoir un processus complet de socialisation organisationnelle.

5. Le déroulement du travail tiendra compte du besoin d'une rétroaction fréquente et de possibilités de réflexion.

%

Mesures :

Conseil : La rétroaction et la réflexion sont des éléments essentiels du processus d'apprentissage expérientiel.

6. Notre culture organisationnelle encourage le mentorat et l'accompagnement.

%

Mesures :

Conseil : Une approche « nage ou coule » de la socialisation organisationnelle ne fonctionnera pas bien avec un étudiant, mais un peu de mentorat donnera de bons résultats.

7. Je me sens à l'aise de remplir tous les documents demandés par l'université partenaire.

%

Mesures :

Conseil : Le Bureau de l'apprentissage expérientiel peut vous aider à répondre à ses exigences particulières.

