

FACTEURS CLÉS POUR RETENIR LES ÉTUDIANTS EN STAGE D'APPRENTISSAGE EXPÉRIENTIEL



Jusqu'à quel point votre entreprise est-elle en mesure de retenir les jeunes talents? Pour chaque facteur de maintien en poste de la génération Z, évaluez la performance de votre organisation dans ce domaine. Réfléchissez ensuite aux moyens d'apporter des améliorations.

Facteur de maintien en poste de la génération Z	Performance actuelle de l'organisation Donnez une note de 1 à 5. 1 = Nous sommes à peine dans le jeu. 5 = Nous attirons la génération Z.	Moyens de s'améliorer Faites un remue-méninges sur les moyens d'accroître votre capacité à retenir les étudiants en stage d'apprentissage expérientiel.
Rétroaction fréquente		
Communication transparente utilisant divers moyens de communication		
Culture qui évoque le démarrage		
Nouvelles voies vers le leadership		
Clarté concernant les attentes et les possibilités d'avancement		
Souplesse		
Inclusivité		